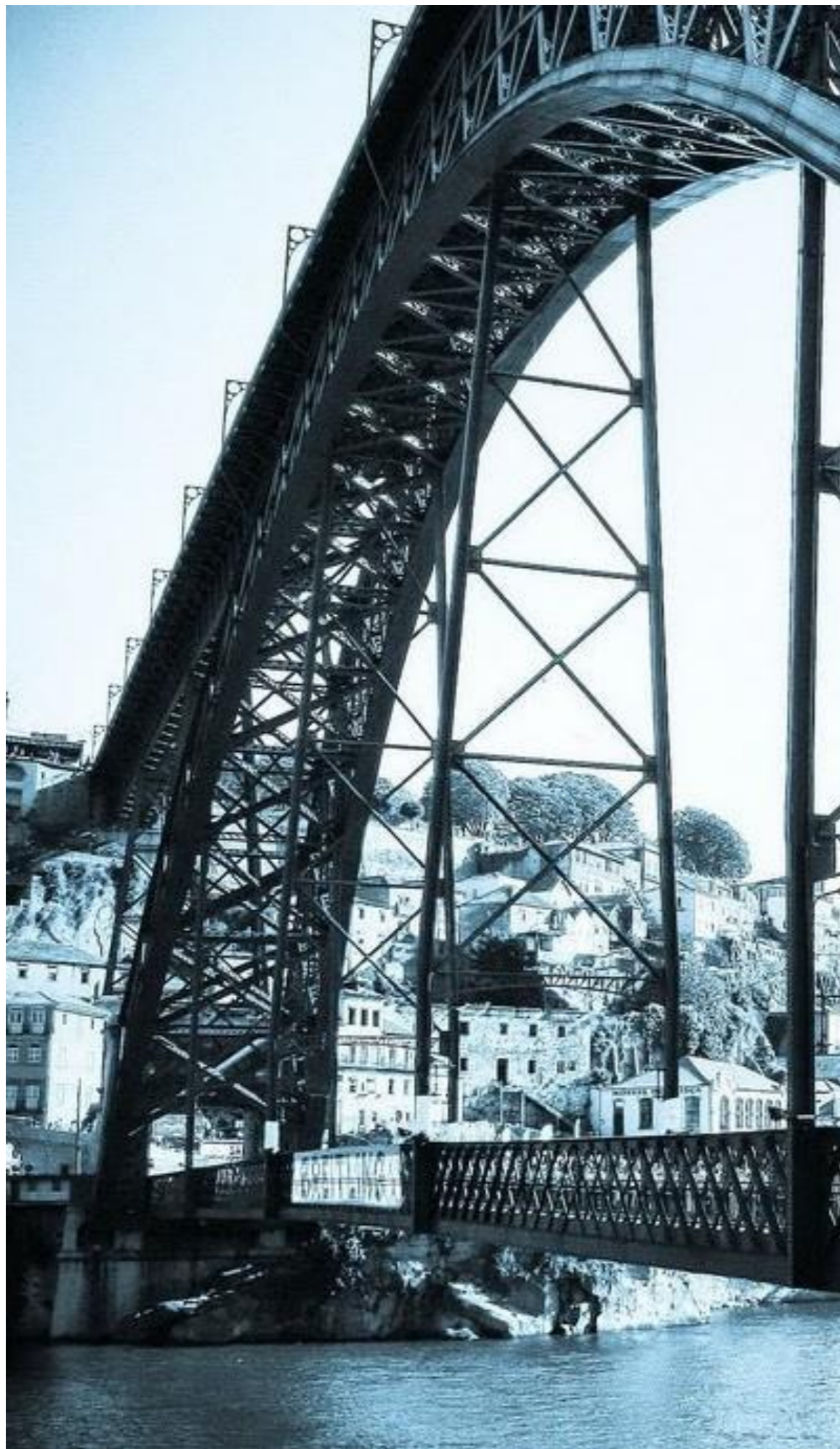




# CATOLICA STUDENTS CORPORATION





# UMA PONTE ENTRE O MEIO ACADÊMICO E PROFISSIONAL

---

---

# GUIA DO CANDIDATO

- ▶ Queres saber mais sobre a Católica Students' Corporation? Gostavas de te candidatar mas não sabes como o fazer?
- ▶ Não te preocupes: através deste guia, poderás conhecer melhor a nossa Junior Empresa e todo o processo de recrutamento e selecção.

---

# O QUE É A CATÓLICA STUDENTS' CORPORATION

- ▶ A Católica Students' Corporation (CS'C) é a Junior Empresa da Universidade Católica Portuguesa, formada por alunos das várias áreas académicas e constituída como uma associação sem fins lucrativos.

CATOLICA  
STUDENTS'  
CORPORATION

---

# OS NOSSOS OBJETIVOS

- ▶ O nosso primordial objectivo é para com os alunos: promover o seu contacto com o meio profissional, alargando as suas competências fora da sala de aula.
- ▶ Serviços de consultoria, organização de eventos e estudos de mercado contemplam, com igual importância, os nossos horizontes.



---

# OS NOSSOS VALORES



---

# ÁREAS PARA AS QUAIS ESTAMOS A RECRUTAR

- ▶ **Comunicação:** Tem como principais responsabilidades a comunicação com as diversas faculdades da UCP, o marketing externo e interno das actividades da CS'C.
- ▶ **Design:** baseada no rigor, sensibilidade e capacidade de análise, esta área suporta todos os projectos e serviços prestados através do desenvolvimento de programas de edição de imagem e vídeo.

---

# ÁREAS PARA AS QUAIS ESTAMOS A RECRUTAR

- ▶ **Tecnologia:** departamento responsável pela atualização e inovação do site, bem como pela criação de emails profissionais para todos os associados.
- ▶ **Vendas:** departamento responsável pela procura de potenciais clientes e parcerias. Requer uma equipa que se caracterize pela iniciativa e persistência.



---

# ÁREAS PARA AS QUAIS ESTAMOS A RECRUTAR

- ▶ **Projetos Externos:** contemplam todos os serviços que prestamos a empresas, que podem ir desde planos de marketing e estudos de mercado até consultoria, o nosso core business.
- ▶ **Projectos Internos:** os projectos que a CS'C organiza para os estudantes da UCP, tentado-lhes proporcionar o melhor e maior contacto com o mercado de trabalho, como o Office Explorers, LinkeDinner e 30min with.

---

# ÁREAS PARA AS QUAIS ESTAMOS A RECRUTAR

- ▶ **Recursos Humanos:** boa comunicação e dinamismo são características fulcrais para a integração nesta equipa, focada em todo o processo de recrutamento, seleção, formação, avaliação e apoio dos seus associados.
- ▶ **Contratos e outros assuntos legais:** especialmente direcionada para alunos de direito que terão a oportunidade de lidar com todo o tipo de contratos (trabalho, parceria, prestação de serviço,..) necessários para o bom funcionamento da associação. Além disso, poderão colaborar com o departamento financeiro a nível de otimização fiscal.

# RECRUTAMENTO - 1ª FASE

- ▶ Envio dos currículos via email

O candidato terá de:

- ▶ Anexar o seu Curriculum Vitae;
- ▶ Identificar as **duas** áreas que mais lhe interessam, indicando preferência por uma delas;
- ▶ Explicar de forma sucinta o porquê de ser uma mais valia para a CS'C nas áreas escolhidas.

\*Os alunos de Artes para Departamento de Comunicação e Design devem enviar portfólio com trabalhos relevantes.

## RECRUTAMENTO - 2ª FASE

- ▶ **Dinâmicas de grupo**
- ▶ De seguida o candidato receberá um e-mail, sabendo se passou, ou não, à 2ª fase: as dinâmicas de grupo.
- ▶ Em dias a definir, os candidatos reunir-se-ão em grupos de 4 e 5. Inicialmente cada um terá de se apresentar e destacar algo do seu percurso. Numa segunda parte, é-lhes lançado um desafio que terão de resolver em conjunto, de forma a se poder avaliar como cada um trabalha em equipa.

## RECRUTAMENTO - 3ª FASE

- ▶ **Entrevistas com Chief Officer**
- ▶ De seguida o candidato receberá um e-mail, sabendo se passou, ou não, à 3ª fase: As entrevistas com o Chief Officer de uma das áreas escolhidas.
- ▶ Em dia a definir, cada candidato reunir-se-á individualmente com respetivo Chief Officer. Esta entrevista como objetivo confirmar se o candidato tem as competências necessárias para integrar a equipa de trabalho da área específica que escolheu.



# RECRUTAMENTO - 4ª FASE

## ▶ Pitch

- ▶ Após as entrevistas individuais, o candidato receberá um e-mail, ficando a saber se foi ou não admitido na CS'C.
- ▶ Aqueles que tenham deixado dúvidas, passam a esta fase: Terá a oportunidade de fazer um pitch de 3min, no qual terão de mostrar vontade de integrar a CS'C e deixar claro o porquê de deverem ser eles a serem admitidos.

# CALENDARIZAÇÃO

- ▶ 1ª Fase - Enviar CV até dia 24 de Setembro às 21h
- ▶ Resultados 1ª Fase - 27 de Setembro
- ▶ 2ª Fase - Dinâmicas de Grupo - 29 e 30 de Setembro
- ▶ Resultados 2ª Fase - 1 de Outubro
- ▶ 3ª Fase - Entrevista com CO - 2 a 6 de Outubro
- ▶ Resultados 3ª Fase - 7 de Outubro
- ▶ 4ª Fase - Pitch - 9 de Outubro

---

# IT'S TIME!

## RECRUTAMENTO 2017/2018

- 1) Prestamos serviços na área da consultoria**, aplicando assim o conhecimento adquirido na faculdade
- 2) Já trabalhamos com mais de 25 empresas**, entre as quais: PWC, Banco de Portugal, Michael Page, Sonae, Garrigues, PLMJ e Grupo Salvador Caetano.
- 3) Fazemos parte do Movimento Júnior mundialmente reconhecido** (este movimento na Europa registou 16 milhões de euros em volume de negócios no exercício 2015/2016).
- 4) Em 2017, fomos nomeados Finalistas de Melhor Projeto pela JADE Portugal** (sendo a JADE a Federação de Júnior Empresas em Portugal).
- 5) Mais de 60% dos nossos colaboradores têm experiência profissional.** Poderás assim ter parceiros com quem partilhar experiência e trocar conselhos.

CATOLICASTUDENTS' CORPORATION

**IT'S  
TIME!**

RECRUTAMENTO 2017/2018